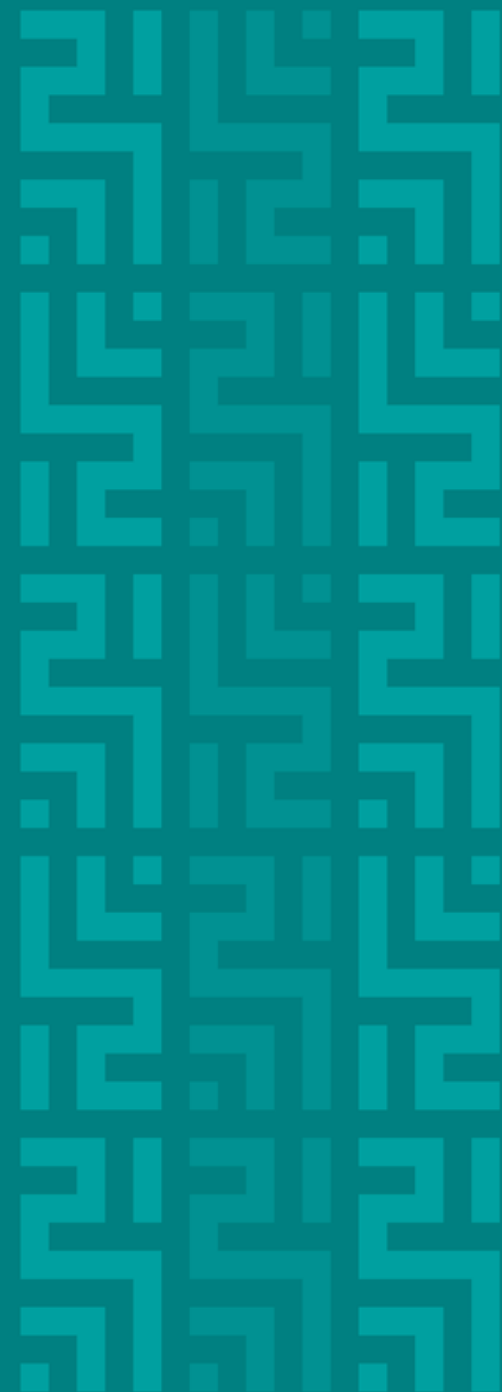




الخطّة الاستراتيجية

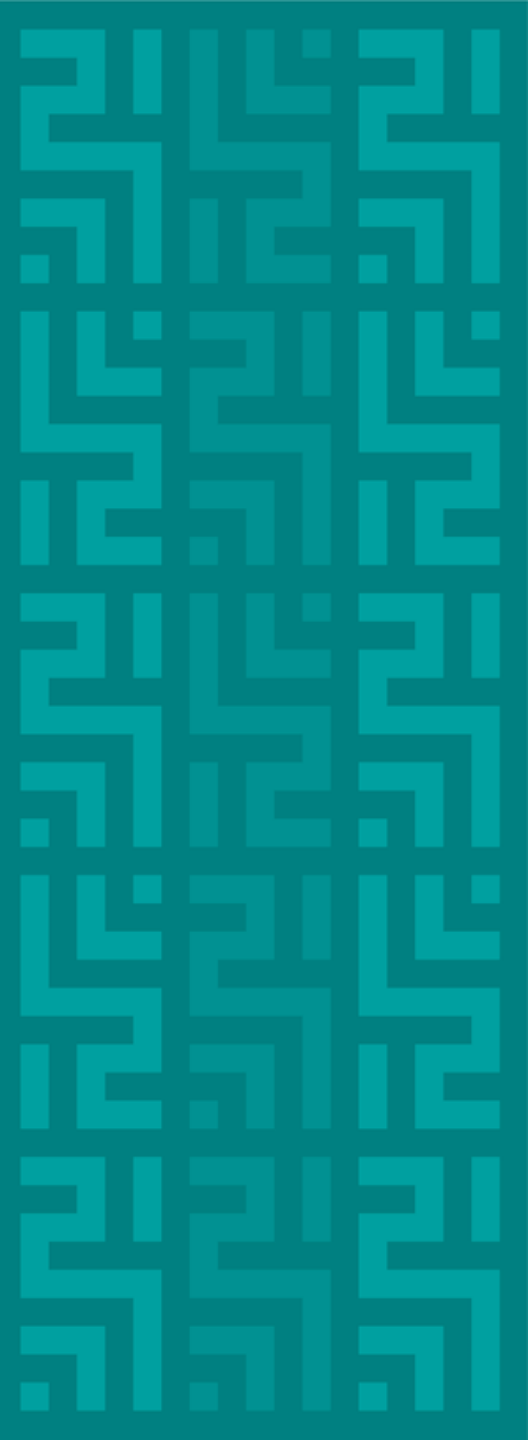




بركة



البركة الخيرية





مقدمة

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين. لا شك أننا جميعاً في سباق مع الزمن نرفع الهمم ونطمح في اعتلاء القمم، نحث الخطى بكل عزم وإخلاص وثبات نحو تحقيق رؤية المملكة (٢٠٣٠) التي أسهمت في تنشيط حركة القطاع غير الربحي، وتسهيل تأسيس منظماته ونحن في البركة الخيرية نولي العمل الخيري جل اهتمامنا ونحرص على مواكبة التطور الذي يشهده القطاع الخيري في بلادنا لاسيما تحقيق الاحترافية فيه، لذا نضع بين أيديكم الخطة الاستراتيجية لجمعية البركة الخيرية للعام ٢٠٢٣م وحتى عام ٢٠٢٥م، وقد راعينا فيها تفعيل أهم الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات التي نسعى لتحقيقها وفق ما يتطلبه العمل الخيري في المرحلة القادمة. سائلين الله التوفيق والسداد

محبكم/سعد بن محمد الأحمري

المدير التنفيذي لجمعية البركة

عن البركة الخيرية

جمعية **البركة الخيرية** جمعية احترافية، تخدم أكثر من 2,000 أسرة فقيرة من أرامل وأيتام ومطلقات ومهجورات، لتغطي احتياجاتهم، كما تسعى من خلال البرامج التنموية إلى دعم وتطوير قدرات الأسر المحتاجة لتصبح قادرة على توفير احتياجاتها واستغنائها عن المساعدات.



الإطار الإستراتيجي



قيمنا

الجودة
والصبر والعهد
والتنمية



رسالتنا

تقديم خدمات خيرية
اجتماعية متميزة وفق
أفضل الممارسات المؤسسية.



رؤيتنا

أن تكون جمعية البركة
الخيرية أنموذجًا للعمل
الخيري والاجتماعي.





- | م | الهدف |
|---|--|
| ١ | تقديم المساعدات المالية والعينية للأفراد والأسر المحتاجة والفقراء. |
| ٢ | تقديم العون والمساعدة والمشورة للأرامل والأيتام والعجزة وأسر السجناء. |
| ٣ | المساهمة في توفير وتحسين المساكن للمحتاجين. |
| ٤ | العناية بذوي الاحتياجات الخاصة والعجزة وكبار السن وتوفير كافة الخدمات لهم. |
| ٥ | الاهتمام بالصناعات والحرف اليدوية وتطويرها لتهيئة فرص العمل للمحتاجين. |
| ٦ | التعاون مع المعاهد الفنية ومراكز التدريب لاحتواء الخريجين. |
| ٧ | إجراء البحوث والدراسات فيما يساعد على تحقيق أهداف الجمعية. |
| ٨ | تحويل الأسر المحتاجة إلى أسر منتجة من خلال الدعم المالي والمعنوي لأعمالهم. |
| ٩ | تأهيل الأسر المحتاجة من خلال الدورات التدريبية المتنوعة. |



وتقدم جمعية البركة الخيرية خدماتها لـ:

الأرامل
والمطلقات والمهجورات



أسر السجناء



الفقراء
وذوي الدخل المحدود



الأيتام





أهم الخدمات التي تقدمها الجمعية



- البرامج الإغاثية.
- الخدمات الاجتماعية.
- التأهيل الأسري.
- التدريب المنتهي بالتوظيف.





نقاط القوة أسباب النجاح (داخية)



- السمعة الحسنة المكتسبة.
- التكامل الإداري (اكتمال الهيكل الإداري).
- وجود نظام الكتروني (نظام الساعي) أتمتة جميع العمليات .
- وجود لوائح وأنظمة وسياسات
- التركيز على الأحوج من المستفيدين (وجود شروط ومعايير "سياسة الصرف")
- روح التعاون وروح فريق العمل.
- وجود أوقاف
- حصول الجمعية على شهادات الجودة والتميز المؤسسي



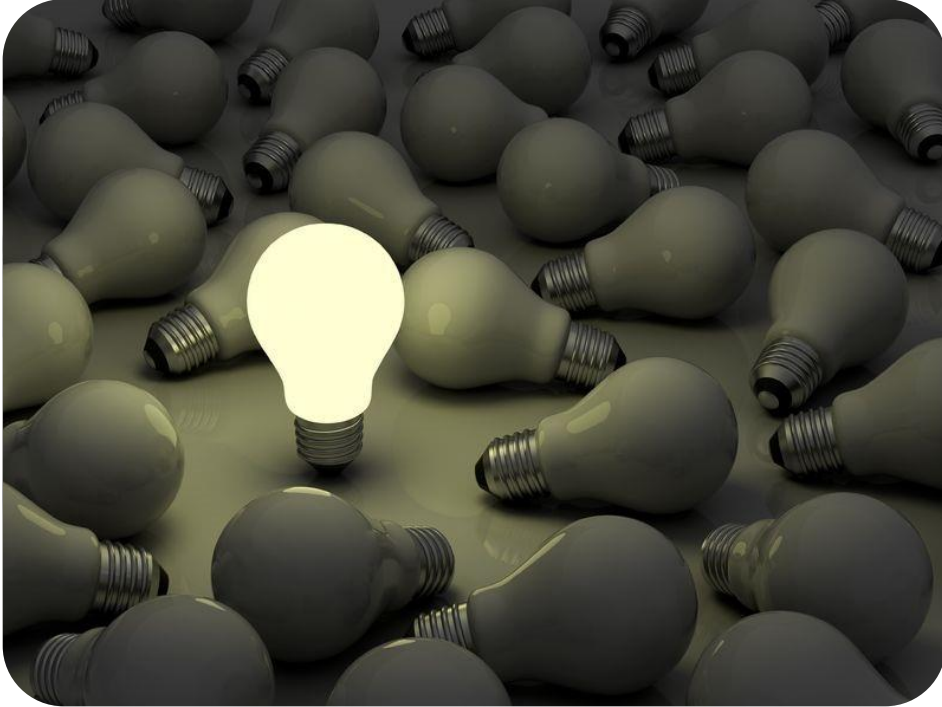
نقاط الضعف المعوقات (داخلية)



- عدم الاستقرار (الاعتذار عن العمل أو عدم الكفاءة)
- عدم وجود خطة استراتيجية للجمعية
- التسرب الوظيفي
- صعوبة الحصول على الكفاءات البشرية.
- ضعف استقطاب المتطوعين
- عدم وجود خطة تدريب
- ضعف الإعلام الداخلي
- ضعف قياس الأداء
- قلة عدد الموظفين على تأمينات الجمعية
- عدم وجود سلم رواتب معتمد



أهم الفرص البيئة المحيطة (خارجية)



- دعم الدولة للعمل الخيري
- سمعة الجمعية الجيدة.
- حب الناس للخير.
- زكاة المال الواجبة.
- زيادة ثقافة العمل التطوعي
- رؤية المملكة ٢٠٣٠





أهم التحديات البيئة المحيطة (خارجية)

- الجانب الإعلامي
- انتشار الفقر
- الدعم المالي (الاستدامة المالية)





الخططة الاستراتيجية

٢٠٢٣م - ٢٠٢٥م





عدد المؤشرات	وزن النطاق	النطاق	الوزن	الأهداف الاستراتيجية	
0	%٤٠	المستفيدين	%٤٠	تحقيق التنمية الشاملة للمستفيدين	١
			% ٦٠	ابتكار مشاريع وبرامج نوعية	٢
٦	%٣٠	الشراكات والموارد المالية	% 0٠	تحقيق الاستدامة المالية	٣
			%0٠	الإسهام في شراكات مجتمعية فاعلة	٤
٦	%٣٠	المؤسسية وبيئة العمل	%٣٠	تحقيق التميز المؤسسي	٥
			%٤٠	استقطاب الكفاءات البشرية و التنمية المهنية	٦
			%٣٠	التحول الرقمي الفاعل	٧



تعريف نطاق المستفيدين

التميز في تحقيق تطلعات المستفيدين وذلك من خلال تعظيم أثر الدعم وتقديم برامج تنموية وبرامج توعوية مستدامة ودراسات اجتماعية وبحوث ميداني تهدف لتحقيق الاكتفاء الذاتي للمستفيدين والإسهام في خدمة وتحديد احتياجاتهم وتقديم كافة أنواع الدعم الممكنة .

الوزن	المستهدف	مؤشر الأداء	الرمز	الوزن	الهدف الاستراتيجي
%٤٠	%١٠	عدد المستفيدين من البرامج التنموية	١.١.ع	%٦٠	تحقيق التنمية الشاملة للمستفيدين ١.ع
%٣٠	%١٠	عدد الأسر المعتمدة	٢.١.ع		
%٣٠	%١٠	عدد الأسر المستفيدة من الدعم	٣.١.ع		
%٤٠	١٠	دورات صناعية وحرفية لتهيئة فرص العمل للمستفيدين	١.٢.ع	%٤٠	ابتكار مشاريع وبرامج نوعية ٢.ع
%٦٠	%٠	تحويل الأسر المستفيدة الى أسر منتجة	٢.٢.ع		

تعريف نطاق الشراكات والموارد المالية

زيادة الموارد المالية بجميع أنواعها من تبرعات واستقطاعات وغيرها وتحقيق الاستثمار الأمثل لأصولها وأموالها وأوقافها وتعزيز استدامتها المالية، و العمل على ترشيد ما يمكن من مصاريف تشغيلية.

الوزن	المستهدف	مؤشر الأداء	الرمز	الوزن	الهدف الاستراتيجي
10%	10%	الاستدامة المالية للجمعية	1.1.ع	0%	تحقيق الاستدامة المالية 1.ع
40%	0%	ترشيد نفقات الجمعية التشغيلية	2.1.ع		
00%	10%	الشراكات الاستراتيجية الفعالة	1.2.ع	0%	الإسهام في شراكات مجتمعية فاعلة 2.ع
0%	1	مشاريع الإسناد الحكومي	2.2.ع		
20%	12	استبيانات لتقييم مدى رضا الشركاء	3.2.ع		
20%	12	زيارات متنوعة للشركاء	4.2.ع		

تعريف نطاق المؤسسة وبيئة العمل

التميز في العمل المؤسسي و متعلقاته وتأهيل وتطوير موظفي الجمعية بما يضمن تميز الخدمة المقدمة داخلياً و خارجياً (وفق أفضل المعايير و الأنظمة والممارسات) بما في ذلك على سبيل المثال استكمال السياسات و الإجراءات و اللوائح التنظيمية (موظفين ، بنية مؤسسية ، أتمتة العمليات الإدارية) .

الوزن	المستهدف	مؤشر الأداء	الرمز	الوزن	الهدف الاستراتيجي
0%	٣	استحداث أنظمة و سياسات إدارية	١.١.ع	٣٠%	تحقيق التميز المؤسسي ١.ع
0%	٢	شهادات جودة عالمية أو محلية	٢.١.ع		
0%	الربع الأول من ٢٠٢٣م	نظام لتطوير الموظفين و بيئة العمل	١.٢.ع	٤٠%	استقطاب الكفاءات البشرية و التنمية المهنية ٢.ع
0%	٣	الاطلاع على أفضل الممارسات في الجمعيات الأخرى	٢.٢.ع		
0%	١	شراكة مع شركة التحول الرقمي	١.٣.ع	٣٠%	التحول الرقمي الفاعل ٣.ع
0%	٣	استحداث سياسات و لوائح تقنية	٢.٣.ع		



تم بحمد الله

شكراً لكم

